



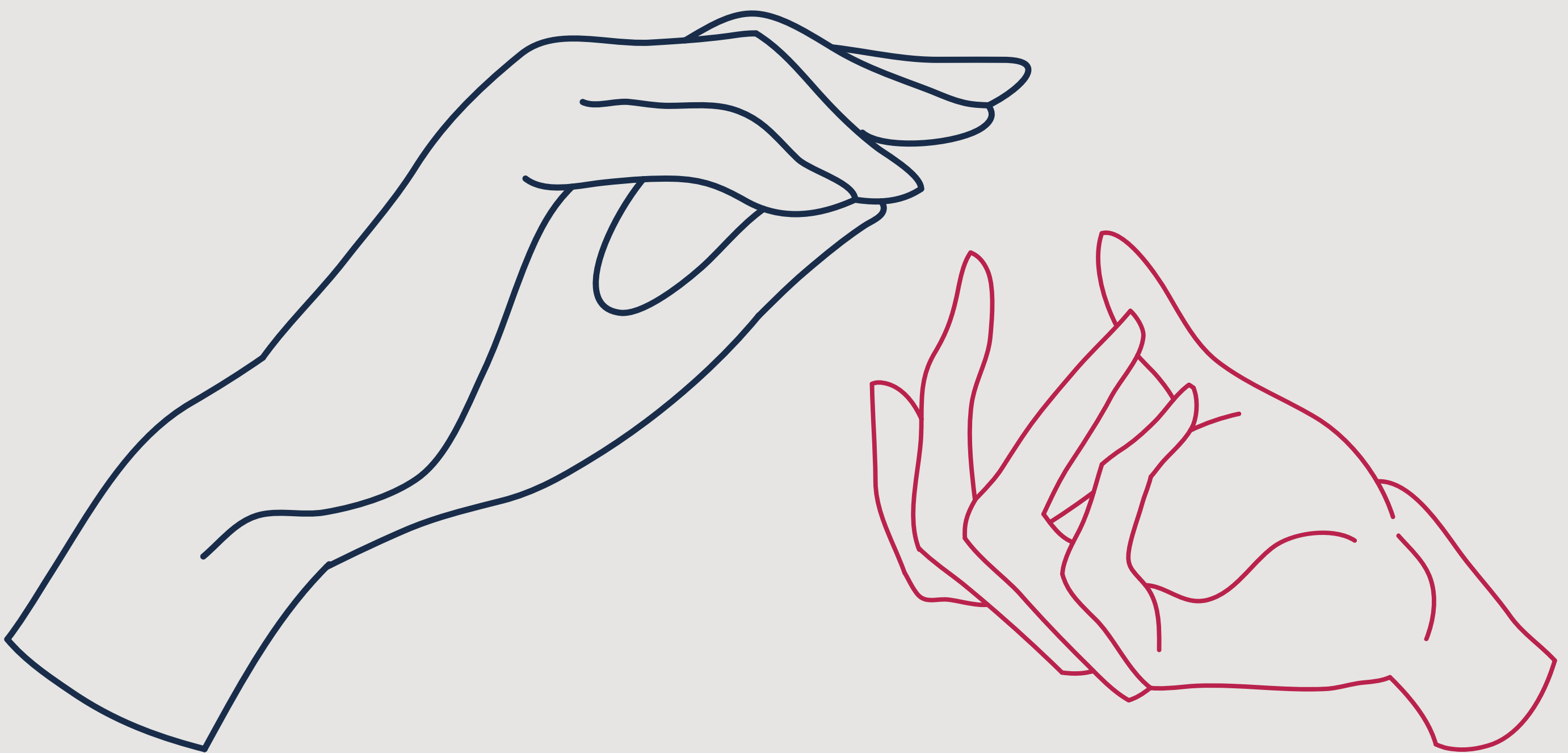
Catalogue de formations en ligne
Été 2020



Nos formations et nos webinars reposent sur une approche pédagogique bien spécifique.

Au travers de chacun de ceux-ci, vous pourrez :

- ▶ Bénéficier d'**échanges de bonnes pratiques**, à capitaliser ensemble
- ▶ Profiter d'une **base de réflexion inspirante** du formateur/entrepreneur
- ▶ Découvrir de nombreux **cas concrets** et **retours d'expérience**
- ▶ Avoir **accès à du contenu organisé** dans des slides agréables
- ▶ Participer à des **exercices interactifs** pour maintenir le rythme
- ▶ Apprendre dans une **énergie positive, ludique, motivante et rassurante**



Calendrier

Formation en ligne "Leadership : La Salutogénèse et le bien-être de vos collaborateurs"

Dates : 30 juin de 8h30 à 10h30 ou 28 août 2020, de 14h à 16h.

Formation en ligne "Comment capter efficacement les besoins de vos clients"

1 formation en 2 modules

Dates : 1er et 3 juillet 2020, de 8h30 à 10h30.

Formation en ligne "Adopter l'Agilité : la Transformation Agile appliquée"

Date : 31 juillet 2020, de 8h30 à 10h30.

Formation en ligne "ParticipAgile Foundation"

1 formation en 9 Modules

Dates : 19, 20, 21, 24 25, 26, 27, 28 et 31 août 2020, de 14 h à 16h.

Webinar "Valeurs Dynamiques"

Date : 26 août 2020, de 12 h à 13h30.

Formation en ligne "Managers inspirés dans l'incertitude"

1 parcours de 6 modules au choix

Dates : 26 et 28 août 2020, 2, 4, 9 et 11 septembre 2020.

Webinar "Les nouvelles formes organisationnelles"

Date : 31 août 2020, de 12h à 13h30.



Inscriptions

Formation en ligne "Leadership : La Salutogénèse et le bien-être de vos collaborateurs"

Eventbrite <https://www.eventbrite.com/e/leadership-la-salutogenese-et-le-bien-etre-des-collaborateurs-tickets-108451192436>

Formation en ligne "Comment capter efficacement les besoins de vos clients"

Eventbrite <https://www.eventbrite.com/e/comment-capter-efficacement-les-besoins-de-vos-clients-tickets-110739446666>

Formation en ligne "Adopter l'Agilité : la Transformation Agile appliquée"

Eventbrite <https://www.eventbrite.com/e/adopter-lagilite-la-transformation-agile-appliquee-tickets-110769217712>

Formation en ligne "ParticipAgile Foundation"

Eventbrite <https://www.eventbrite.com/e/comment-developper-lagilite-et-la-participation-de-votre-equipe-tickets-110759436456>

Webinar "Valeurs Dynamiques"

Eventbrite <https://www.eventbrite.com/e/webinar-valeurs-dynamiques-tickets-110763961992>

Formation en ligne "Managers inspirés dans l'incertitude"

Eventbrite <https://www.eventbrite.com/e/parcours-de-formation-en-ligne-managers-inspires-dans-lincertitude-tickets-110785111250>

Webinar "Les nouvelles formes organisationnelles"

Eventbrite <https://www.eventbrite.com/e/nouvelles-formes-organisationnelles-lapplication-du-design-holarchique-tickets-108855541856>



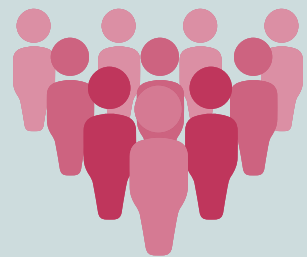
academy@convidencia.com pour tout besoin d'informations complémentaires

Formation en ligne

Leadership : La Salutogénèse et le bien-être de vos collaborateurs



Formation
en ligne



1 animateur
12 participants

Une formation de 2 heures

Basée sur le concept d'Aaron Antonovsky, la salutogénèse se concentre sur l'origine de la santé "saluto" et non sur l'origine de la maladie. Le principe de cet outil est que plus le sentiment de cohérence d'un individu est fort, plus il est susceptible de tendre vers un bon état de santé. Afin d'avoir ce sentiment de cohérence, l'individu ou le groupe doit pouvoir avoir un niveau suffisant de compréhension, de contrôle et de sens.

Ce modèle se révèle particulièrement pertinent dans des situations anxiogènes que rencontrent les organisations et les équipes. Un changement, une pandémie mondiale, une réorganisation, etc.

Concepts abordés :

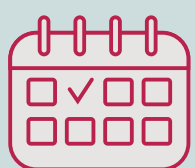
- La salutogénèse pour créer les conditions de la santé mentale et physique
- Les 3 conditions pour développer un sentiment de cohérence
- L'application de ce principe par les managers
- L'application concrète pour rebooster les individus et les équipes
- Un questionnaire d'évaluation individuelle du niveau de cohérence sur le principe salutogénique

Le formateur :

Lionel Barets CEO chez Convidencia



50 € HTVA



30 juin de 8h30 à 10h30 ou 28 août 2020, de 14h à 16h.



Inscription : academy@convidencia.com

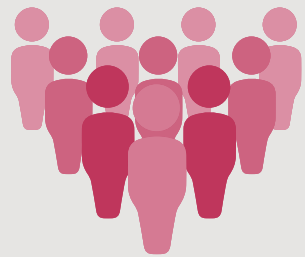
Formation en ligne

Comment capter efficacement les besoins de vos clients ?

Les 12 techniques professionnelles pour identifier les besoins



Formation
en ligne



1 animateur
12 participants

Une formation de 2 heures

Vous êtes Chef de projet, entrepreneur, innovateur, intrapreneur, analyste, ou encore consultant ? C'est parti ! En seulement 2 modules de 2 heures, vous découvrirez les 12 techniques utilisées par les professionnels de l'analyse et expression des besoins.

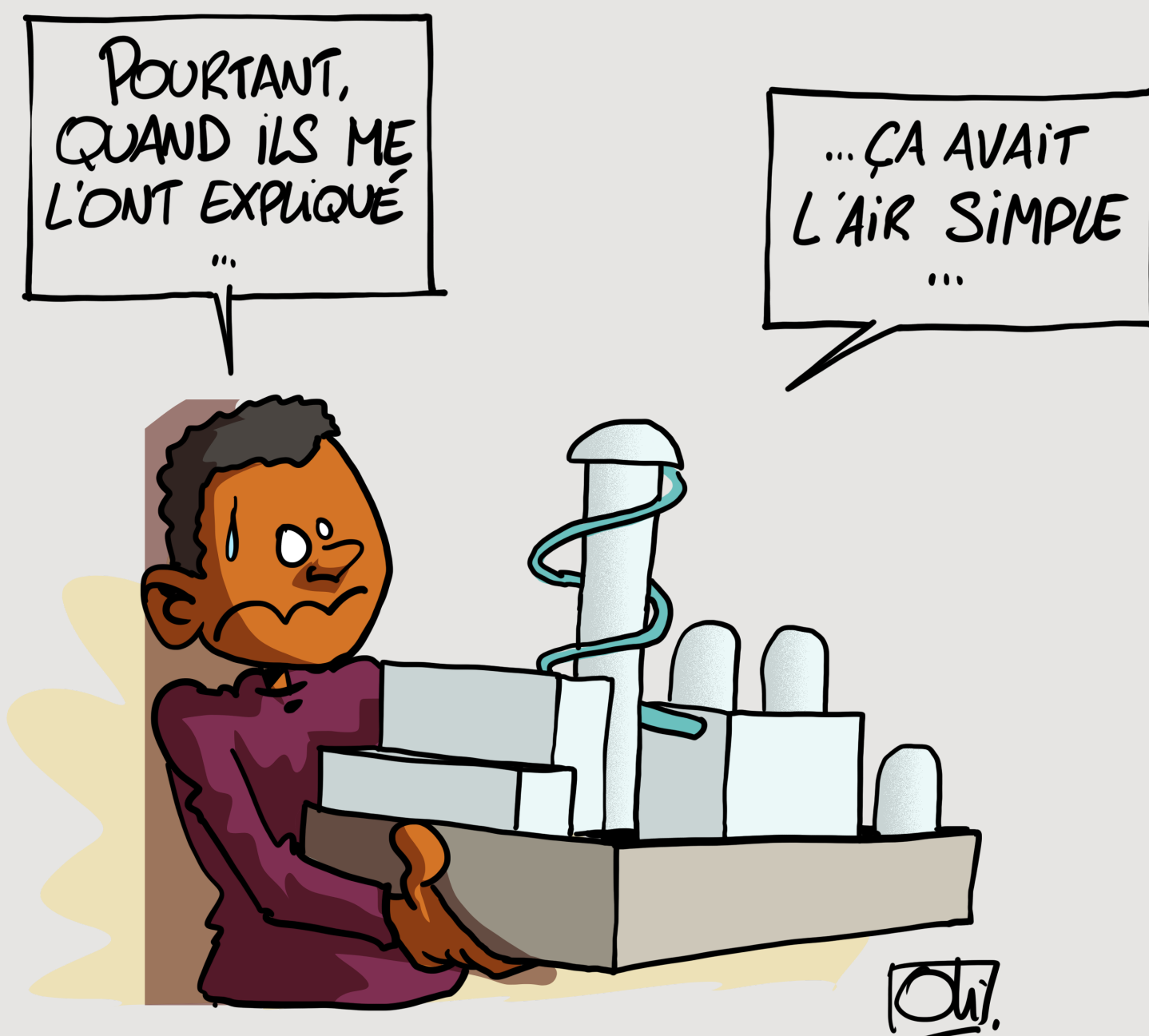
De nombreuses techniques éprouvées sont exploitées quotidiennement avec les méthodes de gestion de projet, gestion de l'innovation ou du design. À travers la sélection d'outils de notre librairie, apprenez à utiliser les techniques en fonction des situations.

Nous parcourons :

- les techniques pour découvrir et comprendre
- les techniques pour identifier et analyser
- les techniques pour explorer, trier ou valider
- les librairies de canvas visuels

Nos références :

Design Thinking, Serious Games, Innovation Games, Jeux de Thiagi, jeux agiles, jeux d'innovation, l'intelligence collective appliquée



Nous aborderons des méthodes efficaces, abordables et performantes pour des usages en ligne et en présentiel. Pas de blabla ! Vivez un marathon de techniques collaboratives, exploratoires, modernes et vivantes.

Attention, cette formation intensive est composée d'exemples, de mises en situation et exercices pratiques. Nous recommandons une boisson fraîche à portée de main pendant la formation.

Prêt ? GO !

Le formateur :

Michel Duchateau

Chief Innovation Officer chez Convidencia



50 € HTVA



1er et 3 juillet 2020, de 8h30 à 10h30.



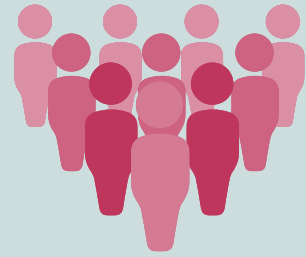
Inscription : academy@convidencia.com

Formation en ligne

Adopter l'agilité : La Transformation Agile appliquée



Formation
en ligne



1 animateur
12 participants

Une formation de 2 heures

De nombreuses équipes ont essayé de mettre en place des outils ou approches agiles pour faire face à un environnement imprévisible et changeant. Les managers savent que la capacité à rebondir, à réagir en fonction des contraintes et des opportunités devient cruciale pour les équipes et les organisations.

De nombreux challenges sont liées à la mise en œuvres des méthodes agiles. Apprenez à :

- éviter les pièges typiques
- appréhender les aspects humains
- gérer la résistance au changement
- combler le manque de prérequis
- faire avec les limites des modèles
- éviter la gouroutisation agile

En 2 heures, vous apprendrez les clés d'une mise en œuvre agile réussie, la préparation d'une transformation agile, et les approches pour y arriver.

Ce module est destiné aux praticiens, passionnés et professionnels de l'agilité, ou avec une expérience de mise en œuvre des approches agiles.

Concepts abordés :

- Les 10 formes d'application de l'agilité en entreprise
- Les challenges typiques vécus par les équipes
- Les limites des approche agiles
- La gestion de la mise en œuvre agile :
 - o Les prérequis de l'équipe
 - o Les 3 conditions pour développer un sentiment de cohérence
 - o La posture, le soutien et l'encadrement de l'équipe
- Les niveaux de maturité
- Vers la transformation agile
 - o Le catalogue des techniques de transformation agile utilisées en entreprises
 - o Les 3 axes de travail : culture, structure, pratiques
 - o Questionnaire pour diagnostiquer l'état de la transformation agile

Le formateur :

Michel Duchateau

Chief Innovation Officer chez Convidencia



50 € HTVA



31 juillet 2020, de 8h30 à 10h30.



Inscription : academy@convidencia.com

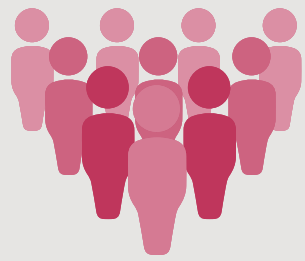
Formation en ligne

ParticipAgile Foundation

Comment développer l'agilité et la participation de votre équipe ?



Formation
en ligne



2 formateurs
12 participants

Une formation en 9 modules de 2 heures

ParticipAgile Foundation est la formation qui mêle apprentissage et mise en pratique, dans une ambiance 100 % fun !

Née d'une initiative collaborative entre **Lionel Barets** et **Michel Duchateau**, la méthode ParticipAgile est l'intégration des meilleurs principes des méthodes Agile et de la dynamique participative.

Le module "Foundation" vous permet de découvrir, de comprendre et de pratiquer les bases de l'intelligence collective agile et de faire un pas vers une Transformation Agile.

Nous verrons comment aider votre équipe à travailler ensemble, à organiser des réunions performantes et participatives, à chercher et proposer des solutions pratiques et pertinentes, à prendre des décisions en bonne intelligence et à les mettre en œuvre tout en respectant tous les collaborateurs.

Nous aborderons également des méthodes et outils pour fonctionner en périodes courtes et étape par étape, tout en favorisant l'efficacité de l'équipe, l'intégration du client, la transparence, le respect de l'objectif de production et d'amélioration continue. Vous découvrirez comment 100 % de ces outils sont pertinents et adaptés à une collaboration à distance.

À l'issue de cette formation, vous aurez acquis :

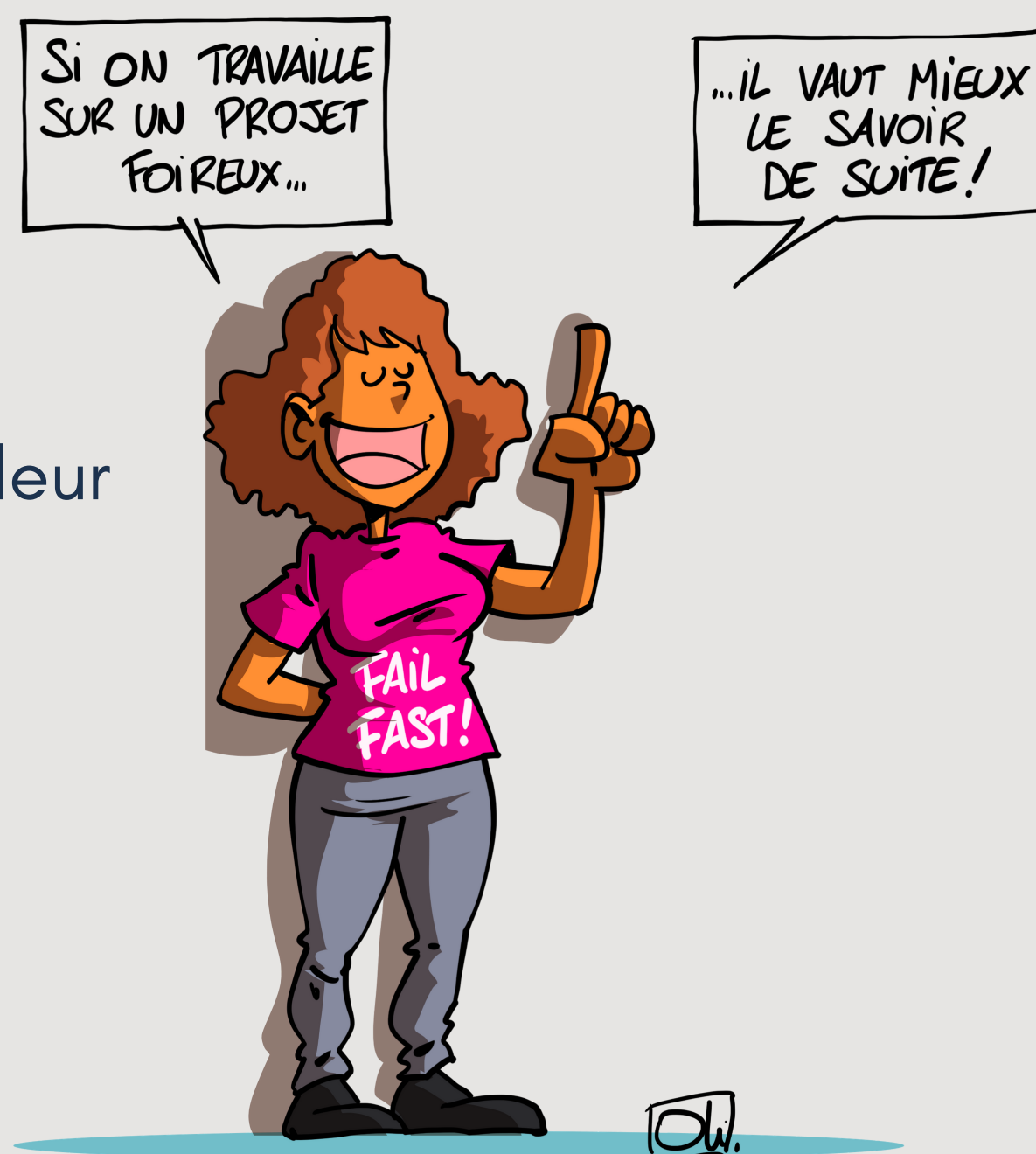
- Des pratiques testées et approuvées afin de booster la performance, la coopération, l'agilité, la participation et l'implication de vos collaborateurs
- Des méthodes concrètes afin de faire évoluer la structure et la culture de votre entreprise vers une transformation Agile
- Des expériences réelles de co-création, de crise, de décisions stratégiques, d'organisation du travail étape par étape et de célébration
- Un package d'outils assimilés prêts à l'emploi, dès votre retour de formation
- La certitude que la performance et le bien-être sont à la portée de votre organisation !

Faire face aux changements de l'entreprise en équipe et avec le sourire ? Rien ne vous aura jamais semblé plus facile !



Les techniques abordées lors de cette formation en ligne :

- Optimisation des réunions
- Processus de brainstormings et de co-création
- Elaboration de propositions matures
- Processus de prises de décision
- Votes participatifs
- Gestion de l'incertitude
- Planification et priorisation
- Pilotage des activités
- Estimation de la faisabilité et de la valeur
- Découpage de la complexité
- Amélioration continue
- Célébration participative



Les formateurs :

Michel Duchateau

Chief Innovation Officer & co-auteur du livre ParticipAgile

Anne-Françoise Debont

Consultante en dynamique participative, intelligence collective et agilité

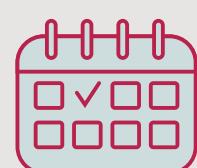


600 € HTVA corporate > 5 pers.

500 € HTVA indépendant & corporate < 5 pers.

300 € HTVA particuliers

Livre ParticipAgile en option à 49 € TTC + frais de port



19, 20, 21, 24 25, 26, 27, 28 et 31 août 2020, de 14 h à 16h.



Inscription : academy@convidencia.com

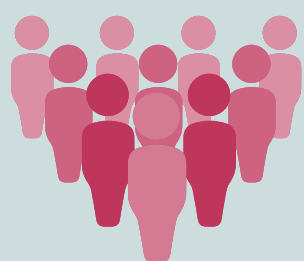
Webinar

Valeurs Dynamiques

Comment appréhender sereinement l'évolution de votre organisation et de vos équipes dans un monde de plus en plus complexe ?



Formation
en ligne



2 animateurs
100 participants

Un webinar de 2 heures

Remis au goût du jour depuis le succès phénoménal Reinventing organisation, le modèle de la spirale dynamique (sous différentes formes) refait, en ce moment, surface avec bonheur dans les écoles de coaching ou à travers différentes conférences.

Utilisée depuis plus de 12 ans chez Convidencia et largement appliquée avec succès dans de très nombreuses organisations, **Lionel Barets** a fait évoluer cette méthode en l'intégrant à d'autres approches qui permettent de cartographier la maturité des individus, équipes et entreprises.

En créant la boîte à outils simple et pragmatique - Valeurs Dynamiques[®], Convidencia offre depuis 2008 une grille de lecture approfondie et accessible pour aider les organisations (PME et grande structure en transition). Ce modèle permet aux équipes et organisations d'aujourd'hui de se développer avec sérénité vers des états plus sains ou plus matures.

Le webinar vous donnera les clefs pour :

- découvrir la plus-values de ce modèle intégratif pour appréhender la complexité organisationnelle
- explorer les erreurs classiques que font de nombreuses organisations dans leur gestion de la transformation
- apprendre grâce aux expériences, anecdotes et résultats concrets les histoires de développement d'équipe et d'entreprise facilité par le modèle

Les animateurs :

Lionel Barets

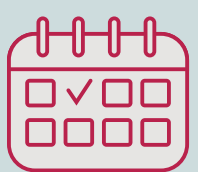
CEO chez Convidencia

Ingrid Février

Senior Consultante en développement des organisations, des équipes et des individus



15 € HTVA



26 août 2020, de 12 h à 13h30.



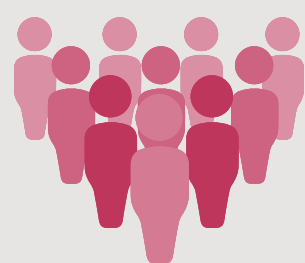
Inscription : academy@convidencia.com

Formation en ligne

Parcours pour managers : Les managers inspirés dans l'incertitude



Formation
en ligne



1 animateur
15 participants

6 modules au choix de 2 heures

Module 1 : Comment s'organiser efficacement dans la complexité et l'incertitude ?

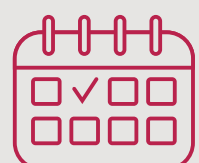
Que ce soit pour gérer le début du confinement, la reprise progressive et toutes les difficultés rencontrées, les entreprises qui savent s'organiser dans la complexité et l'incertitude manifeste un véritable avantage sur les autres.

Concepts abordés :

- Utiliser les principes de la participation et de l'intelligence collective pour collecter toutes les dimensions d'une situation et trouver des solutions pertinentes
- L'utilisation d'un backlog et des itérations pour organiser le travail étape par étape tout en pouvant changer de cap rapidement
- Organiser les rôles et responsabilités de manière agile pour les individus et les équipes
- Organiser la gouvernance de cette situation de manière efficace
Comment installer une dynamique d'amélioration continue avec la rétrospective



50 € HTVA



28 août 2020, de 8h30 à 10h30.

Module 2 : Comment gérer l'incertitude comme une opportunité ?

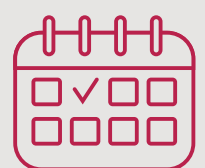
Au lieu de subir l'incertitude de la situation, reprenez le contrôle en la gérant de manière efficace et en allant même jusqu'à l'utiliser pour générer de nouvelles opportunités inattendues.

Concepts abordés :

- Faire la différence entre la gestion de risque et la gestion de l'incertitude
- Les principes effectuaux pour gérer l'incertitude de manière optimale
- Utiliser l'incertitude comme terrain favorable à la sérendipité et la création d'opportunités inattendues
- Comment répondre aux 3 niveaux de redéfinition dans l'incertitude : redéfinir l'activité, redéfinir l'organisation, redéfinir la raison d'être



50 € HTVA



28 août 2020, de 8h30 à 10h30.

Module 3 : Comment décider pour avancer dans une situation paradoxale

« Le problème, c'est pas la décision. Le problème, c'est ton attitude face à la décision. »

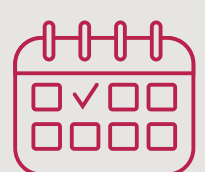
Apprenez à porter un nouveau regard sur la prise de décision dans un environnement complexe et incertain.

Concepts abordés :

- L'inefficacité du scénario décisionnel classique
- Les 3 causes d'une décision difficile
- Comment décider dans l'incertitude
- Comment décider dans la complexité
- Comment décider dans une situation paradoxale
- Les qualités d'un décideur
- Aborder un problème complexe en identifiant les différentes dimensions et en posant les bonnes questions



50 € HTVA



2 septembre 2020, de 8h30 à 10h30.

Module 4 : Comment revitaliser les collaborateurs dans une situation anxiogène ?

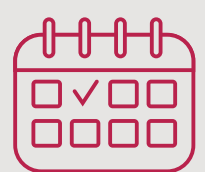
Une organisation ne peut pas redémarrer sans son capital humain. Ce dernier a été plus que malmené au niveau individuel et également au niveau du collectif. Comment soigner ce capital pour lui permettre de mener de front les différents enjeux de l'entreprise ?

Concepts abordés :

- Les préoccupations humaines de la crise/reprise
- La salutogénèse pour créer les conditions de la santé mentale et physique
- Les 3 conditions pour développer un sentiment de cohérence
L'application de ce principe par les managers
- L'application concrète pour rebooster les individus et les équipes



50 € HTVA



4 septembre 2020, de 8h30 à 10h30.

Module 5 : Comment (re)fédérer et redynamiser les équipes ?

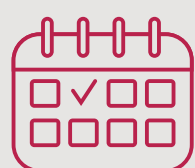
Le tissu social des équipes a été fortement malmené. Les collaborateurs doivent resserrer les rangs et redévelopper la cohésion entre eux dans des situations encore compliquées (distance sociale, télétravail, contraintes personnelles différentes, tensions inter-personnelles, etc...). Comment faire pour travailler à la (re)fédération des équipes ?

Des techniques, principes et outils pertinents pour re-fédérer l'équipe avec:

- Les 6 principes de développement d'une équipe
- Les règles et le fonctionnement
- Les célébrations
- La gestion des tensions
- Le feedback individuel et collectif



50 € HTVA



9 septembre 2020, de 8h30 à 10h30.

Module 6: Comment recréer de l'engagement et de l'appartenance au sein des équipes pour qu'elles découvrent ou retrouvent leur performance ?

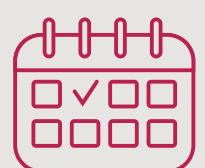
Une équipe, c'est bien plus que simplement des collaborateurs qui travaillent ensemble. Une équipe est un organisme vivant et autonome. Aborder son fonctionnement comme un organisme holarchique permet de mieux comprendre ce qui est essentiel à son développement.

Concepts abordés :

- L'équipe comme une holarchie
- Les 4 capacités d'un holon et la double perception d'une équipe
Comment développer le sentiment de faire partie d'un ensemble plus grande (engagement)
- Comment développer le sentiment d'être composé de différentes parties (cohésion)
- Comment organiser les responsabilités de manière agile avec le design holarchique



50 €



11 septembre 2020, de 8h30 à 10h30.

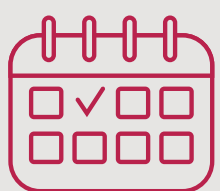


50 € HTVA par module (au choix)

270 € HTVA pour l'ensemble des modules (10% de réduction !)

Module 1 : 26 août 2020

Module 2 : 28 août 2020



Module 3 : 2 septembre 2020

Module 4 : 4 septembre 2020

Module 5 : 9 septembre 2020

Module 6 : 11 septembre 2020



Inscription : academy@convidencia.com

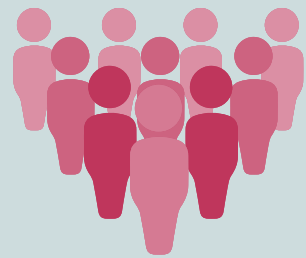
Webinar

Les nouvelles formes organisationnelles

Comment reconnaître et concevoir les nouvelles formes organisationnelles avec le design holarchique



Formation
en ligne



1 animateur
100 participants

Un webinar de 2 heures

De nombreuses entreprises se questionnent sur leur manière d'organiser le travail, les responsabilités de leurs collaborateurs et leur structure globale. Leur priorité est de devenir « agile » - à la fois stable et flexible - et de rendre leurs collaborateurs plus autonomes autant individuellement qu'en équipe. Il est nécessaire pour cela de penser nos entreprises de manière différente et de les représenter autrement.

Au terme de ce webinar, vous découvrirez des pratiques testées et approuvées de nouvelles formes organisationnelles, ainsi que des exemples et anecdotes réelles des différentes organisations accompagnées.

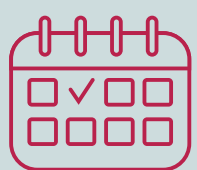
L'animateur :

Lionel Baretts

CEO chez Convidencia



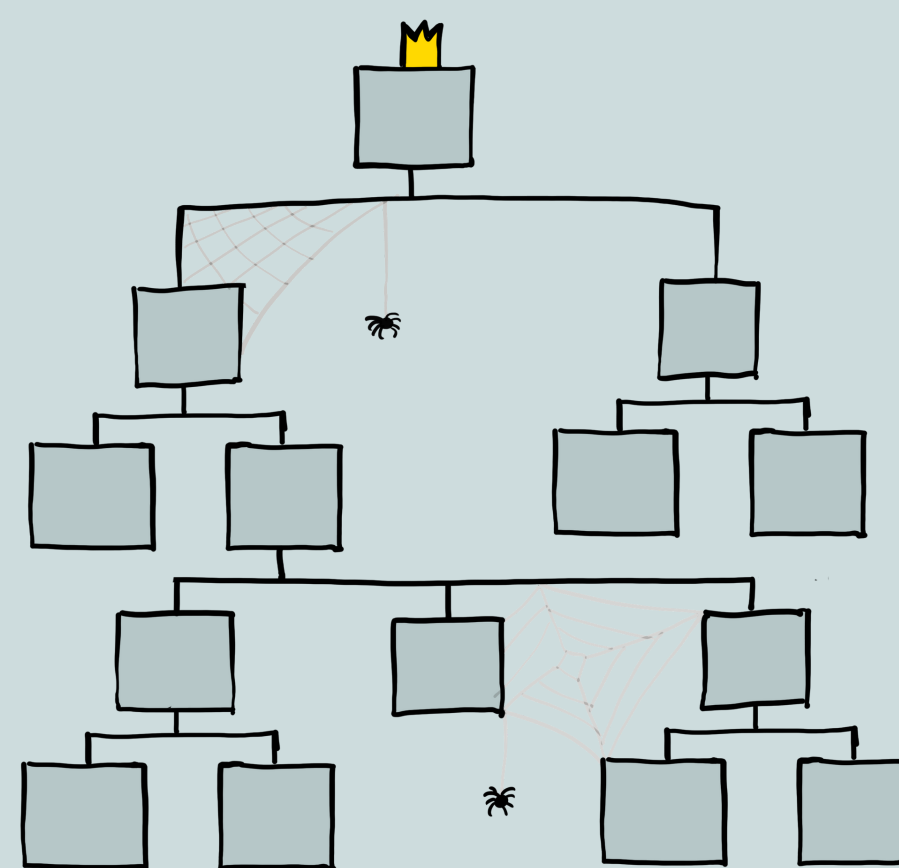
15 € HTVA



31 août 2020, de 12h à 13h30.



Inscription : academy@convidencia.com





Nous aidons les entreprises à transformer leur culture et leur organisation en toute sérénité.

Vous avez une question ?
Contactez-nous à academy@convidencia.com

Vous souhaitez une formation sur mesure ou un accompagnement pour mettre en pratique ?
C'est notre métier !



Rue Zeecrabbe 28
1180 Bruxelles
02/347.00.44
contact@convidencia.com
TVA : BE0898800911
www.convidencia.com